

HR-udviklingskonsulenter til organisations- og ledelsesudvikling på NEXT

Vil du være med til at styrke ledelse, samarbejde og trivsel – og har du lyst til at sætte dit præg på fremtidens uddannelsesinstitution?

Så er du måske én af de to nye HR-udviklingskonsulenter, vi søger til Afdeling for Organisationsudvikling på NEXT – Uddannelse København.

Hvem er vi?

NEXT uddanner til fremtiden. Vi arbejder for, at alle får en uddannelse, fordi det giver stolthed, mening og noget at bygge videre på. Vi har hele paletten: gymnasier, erhvervsuddannelser, eux, 10. klasse og efteruddannelse.

I Afdeling for Organisationsudvikling er vi et lille, stærkt udviklingsteam med tre konsulenter, en studentermedhjælper og en leder, der både fungerer som leder og konsulent. Vi arbejder tæt sammen om at understøtte vores gymnasier og erhvervsskoler i at skabe uddannelser af kvalitet og uddanne dygtige lærlinge og studenter.

Uddannelseslandskabet og ikke mindst NEXT står over for store forandringer. Det gælder fx etablering af et nyt campus på Vestegnen (Hovedstadens Håndværker-campus) og et nyt praksisakademi på Nørrebro, som begge skal forene det praksisfaglige og teoretiske på erhvervsuddannelserne med et stærkt studiemiljø med fokus på fællesskab og trivsel. Samtidig forventer vi omfattende forandringer og udvikling i forbindelse med den nye uddannelses-reform og implementeringen af epX'en, hvor vi som afdeling får en central rolle i at understøtte processerne undervejs.

Om stillingerne

Som HR-udviklingskonsulent hos os bliver du en vigtig del af det hold, der er med til at drive udviklingen af ledelse, samarbejde og trivsel på tværs af NEXT. Vi fordeler opgaverne i teamet efter kompetencer og præferencer – og der er god plads til at præge din opgaveportefølje og ansvarsområder. Du kommer bl.a. til at:

- designe og gennemføre ledelsesudviklingsforløb, NEXTs interne lederspireforløb 2.0 og teambuilding-aktiviteter (fx med Insights Discovery som vi bruger bredt i organisationen)
- være sparringspartner for uddannelsesdirektører, rektorer, uddannelsesledere og vicerektorer
- bidrage til rekruttering og ledertest samt samarbejde med personaleadministrationen
- understøtte arbejdsmiljøorganisationen, bl.a. ved at designe og facilitere den supplerende arbejdsmiljøuddannelse (3 halve dage årligt) og den årlige arbejdsmiljødrøftelse
- facilitere seminarer, workshops og udviklingsprocesser på tværs af organisationen

Du lykkes i rollen, fordi du:

- har stærke relationelle og kommunikative kompetencer
- har lyst til at forstå og navigere i den komplekse uddannelsesverden
- bevarer overblikket, skaber tillid og bidrager med ro og retning i komplekse udviklingsprocesser
- arbejder både strategisk og operationelt – og får ting til at ske
- trives i et miljø med forskellige kulturer, mange interesser og skiftende dagsordener
- er nysgerrig, har faglig tyngde og er en teamplayer med et positivt mindset
- har erfaring med at udvikle og drive større organisatoriske udviklings- og forandringsprocesser
- er selvkørende og god til at prioritere dine opgaver

Vi søger to profiler med solid erfaring inden for HR-udvikling – gerne fra en større politisk ledet organisation. Måske har du selv været leder eller arbejdet som selvstændig konsulent og har nu lyst til at blive en del af et fast og engageret arbejdsfællesskab. Du har en relevant videregående uddannelse, fx cand.merc. eller tilsvarende. Kendskab til uddannelsesområdet er en fordel, men ikke et krav.

Derfor skal du vælge os

Hos NEXT får du en hverdag med mening, ansvar og stor indflydelse. Du bliver en del af et ambitiøst og samarbejdende udviklingsteam, hvor vi både tænker strategisk og løfter i flok.

Vi tilbyder:

- en arbejdsplads med stor samfundsmæssig betydning
- et fagligt miljø, hvor vi deler viden, idéer og refleksioner
- gode udviklingsmuligheder – NEXT investerer i dine kompetencer
- en uformel kultur med kort vej fra idé til handling
- fleksible arbejdsvilkår med mulighed for hjemmearbejde og tilrettelæggelse af egen arbejdstid

Ansættelsesvilkår

Begge stillinger er på fuldtid med primær arbejdsplads i Valby, men der må forventes skiftende arbejdssteder mellem vores 14 skoler i Storkøbenhavn.

Løn, pension og ansættelsesforhold følger gældende overenskomst mellem Finansministeriet og Akademikere i Staten.

Vi håber, at vores to nye kolleger kan starte d. 1. januar 2026 eller snarest muligt derefter.

Vi opfordrer alle kvalificerede, uanset baggrund, til at søge.

Ansøgning

Send cv, ansøgning og andre relevante dokumenter til os, hvis stillingen er noget for dig.

Vi forventer at holde 1. ansættelsessamtaler d. 10. og 11. november. Hvis du går videre i rekrutteringsprocessen, skal du afsætte yderligere tid til udfyldelse af test, feedback-samtale på test (14 og 17. november) samt 2. ansættelsessamtale (19. og 20. november).

Du er velkommen til at kontakte leder for Afdeling for Organisationsudvikling Lene Nybro Sonne Andersen på tlf. 21626775 eller mail lnsa@nextkbh.dk, eller rekrutteringskonsulent Sara Berg Lückow på tlf. 60211921 eller mail sbl@nextkbh.dk, hvis du har spørgsmål til stillingerne.

Om NEXT

NEXT – Uddannelse København har en mission om at uddanne til fremtiden med rødder i fortiden. Det gør vi med udgangspunkt i tre pejlemærker; at tænke og agere bæredygtigt, skabe en eksperimenterende og meningsfuld læringskultur og sikre kompetencer til at udvikle fremtidens samfund. Vores institution rummer over 40 forskellige erhvervsuddannelser, alle fire gymnasieuddannelser, 17 Eux-uddannelser samt 10. klasse og efteruddannelseskurser.

NEXT har tobaks- og røgfri skole- og arbejdstid. Det betyder, at hverken elever, medarbejdere eller kursister må benytte nogen former for tobaksvarer, snus eller e-cigaretter i skole- og arbejdstiden – heller ikke hvis de forlader skolens område i løbet af dagen.

Læs mere om NEXT som arbejdsplads [her](#).